

## ABSTRAK

Mengelola karyawan merupakan salah satu kunci kesuksesan sebuah organisasi. Salah satunya pengelolaan karyawan pada RSUD Haji Surabaya. Karyawan adalah aset utama perusahaan yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap aktivitas. Tugas manajemen sumber daya manusia dalam mengelola karyawan diantaranya adalah tentang bagaimana meningkatkan kepuasan kerja. Sarana paling penting pada manajemen sumber daya manusia dalam sebuah organisasi adalah dipenuhinya beberapa keinginan dan kebutuhannya melalui kegiatan kerja atau bekerja.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan *simple random sampling* (sampel acak sederhana) yaitu memberikan peluang yang sama untuk dipilih menjadi sampel dengan dilakukan secara acak. Pengambilan sampel mendapatkan populasi sebesar 92 responden atau karyawan pada RSUD Haji Surabaya. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang menggunakan program SPSS versi 21.

Hasil pada penelitian ini secara simultan dan parsial menunjukkan bahwa motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel lingkungan kerja dan kompensasi sebagai yang dominan mempengaruhi kepuasan kerja

**Kata Kunci:** Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

One of the keys success of the organization is having good employees management. For example, in RSU Haji Surabaya. While, the company main assets was the employees. The employees did not only become the planner, but they were also become active labor in every activities . More over, one of the human resource managements tasks (for the employees) was improving job satisfaction. In other words, the main indicator of making good human resources management was having fulfilled the employees wants and needs through some activities during work hours.

This research aimed to find out the effect of motivation, working environment and compensation on job satisfaction. While the research was descriptive-quantitative. Moreover, the sampling collection technique used simple random sampling i.e. having equal chances of being sample. Furthermore, the population was 92 respondents or employees of RSU Haji Surabaya. In addition,the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS version 21.

The research result, simultaneously and partially, concluded motivation, working environment, and compensation had positive and significant effect on job satisfaction. In brief the working environment and compensation became the dominant factors which affected on job satisfaction .

**Keyw ords:** Motivation , Working Environment, Compensation , Job Satisfaction